

Uchwała nr 392/2016
Senatu Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu
z dnia 29 czerwca 2016 r.

w sprawie: zakresu obowiązków dydaktycznych nauczycieli akademickich, rodzajów zajęć objętych zakresem tych obowiązków, wymiaru zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych w roku akademickim 2016/2017

Na podstawie art. 130 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku *Prawo o szkolnictwie wyższym* (tekst jedn. Dz. U. 2012 r., poz. 572, z późn. zm.) oraz § 27 ust. 1 pkt 24, § 46 ust. 3 pkt 5, § 50 ust. 2 pkt 2, § 83 i § 84 Statutu Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu, Senat postanawia, co następuje:

§ 1

1. Nauczyciele akademicy są obowiązani kształcić i wychowywać studentów, w tym nadzorować opracowywanie przez studentów prac zaliczeniowych, projektowych, semestralnych, dyplomowych, pod względem merytorycznym i metodycznym.
2. Nauczyciele akademicy będący pracownikami dydaktycznymi są ponadto zobowiązani podnosić swoje kwalifikacje zawodowe.
3. W ramach obowiązków, o których mowa w ust. 1, do pensum wlicza się zadania dydaktyczne określone w § 4.
4. Nauczycielom akademickim mogą być powierzone inne zadania dydaktyczno-wychowawcze niezaliczane do pensum, w tym związane z procesem dydaktycznym, do których zalicza się: konsultacje dla studentów, przeprowadzanie zaliczeń i egzaminów, udział w komisjach egzaminacyjnych, recenzowanie prac dyplomowych, przygotowanie studentów do udziału w akademickich zawodach sportowych.
5. Szczegółowy zakres i wymiar obowiązków dydaktycznych nauczyciela akademickiego ustala kierownik jednostki organizacyjnej wskazanej w statucie.

§ 2

1. Wymiar zadań dydaktycznych, zwanych dalej pensum, w roku akademickim 2016/2017 ustala się następująco:
 - 1) pracownicy naukowo-dydaktyczni zatrudnieni na stanowisku:
 - a) profesora zwyczajnego i profesora nadzwyczajnego – 225 godzin dydaktycznych, ze współczynnikiem przeliczeniowym 1,5 za prowadzenie wykładów,
 - b) adiunkta ze stopniem doktora habilitowanego – 225 godzin dydaktycznych, ze współczynnikiem przeliczeniowym 1,3 za prowadzenie wykładów,
 - c) adiunkta ze stopniem doktora i asystenta – 225 godzin dydaktycznych,
 - 2) pracownicy dydaktyczni zatrudnieni na stanowisku:
 - a) starszego wykładowcy i wykładowcy – 360 godzin dydaktycznych,
 - b) lektora i instruktora – 540 godzin dydaktycznych.
2. Nauczyciel zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy ma pensum proporcjonalne do określonego w ust. 1.
3. Wykonanie rocznego pensum należy do obowiązków nauczyciela akademickiego.

§ 3

1. Jednostką organizacyjną, w ramach której rozlicza się pensum jest instytut, katedra lub ogólnouczelniana jednostka dydaktyczna.
2. Niedobór pensum nauczyciela akademickiego w macierzystej jednostce organizacyjnej może być uzupełniony w innej jednostce naukowo-dydaktycznej, w której występują godziny ponadwymiarowe, za zgodą dziekana, kierownika właściwej jednostki organizacyjnej i kierownika przedmiotu.
3. Nadzór nad umożliwieniem wykonania pensum przez każdego nauczyciela akademickiego sprawuje dziekan wydziału, a w przypadku nauczycieli ogólnouczelnianych jednostek dydaktycznych – Prorektor ds. Studiów.
4. W przypadku niedoboru godzin w jednostce, zajęcia dydaktyczne wykonane przez doktoranta, którego opiekunem jest osoba nieposiadająca tytułu profesora, w wysokości określonej w uchwale Senatu nr 360/2016, umniejszają ten niedobór.

§ 4

1. Do pensum zalicza się prowadzenie następujących rodzajów zajęć dydaktycznych, zgodnie z obowiązującymi planami studiów i studiów doktoranckich:
 - 1) wykłady,
 - 2) ćwiczenia konwersatoryjne, praktyczne i terenowe,
 - 3) zajęcia laboratoryjne, projektowe i warsztatowe,
 - 4) seminaria dyplomowe i doktoranckie,
 - 5) lektoraty i zajęcia z wychowania fizycznego,
 - 6) zajęcia w grupach dodatkowych utworzonych na zasadach określonych przez Rektora.
2. Do pensum zalicza się sprawowanie opieki naukowej nad realizacją prac dyplomowych oraz nad działalnością kół naukowych.
3. Do pensum może być zaliczone prowadzenie zajęć:
 - 1) trenerskich w sekcjach sportowych AZS,
 - 2) na studiach podyplomowych, kursach dokształcających lub szkoleniach,
 - 3) na terenie Uczelni dla uczniów gimnazjum lub szkoły ponadgimnazjalnej, w ramach promocji lub umowy dwustronnej,
 - 4) w klasach akademickich szkół ponadgimnazjalnych, na podstawie umowy z Uczelnią.
4. Decyzją Prorektora ds. Studiów, do pensum może być zaliczona opieka nad dyplomantem lub praktykantem innej uczelni lub ośrodka naukowego, np. w ramach programu Erasmus+, studiów interdyscyplinarnych lub innej współpracy.
5. Zaliczenie do pensum zajęć lub opieki, o których mowa w ust. 3 i 4, następuje, gdy prowadzący nie otrzymuje wynagrodzenia za te aktywności z innego źródła.
6. Prowadzenie wykładów i seminariów powierza się nauczycielom akademickim z tytułem naukowym profesora lub stopniem naukowym doktora habilitowanego, a dopiero po wyczerpaniu tej możliwości – innym nauczycielom, za zgodą rady wydziału właściwej dla danego kierunku studiów.
7. Nauczyciele akademicy z tytułem profesora lub stopniem doktora habilitowanego realizują inne zajęcia niż wyszczególnione w ust. 6 dla uzupełnienia pensum.
8. Wielkość grup studenckich dla poszczególnych rodzajów zajęć dydaktycznych określa uchwała nr 365/2012 Senatu z dnia 27 czerwca 2012 r. w sprawie liczebności studenckich grup dydaktycznych.

§ 5

1. Ustala się następujące przeliczniki dla zadań, o których mowa w § 4 ust 2 i 3:
 - 1) za sprawowanie opieki naukowej nad realizacją prac dyplomowych:
 - a) 10 godzin dydaktycznych za jedną ukończoną pracę magisterską – w liczbie nie większej niż 8, przy zachowaniu możliwie równomiernego rozdziału pomiędzy nauczycieli samodzielnej jednostki naukowo-dydaktycznej,
 - b) 5 godzin dydaktycznych za jedną ukończoną pracę licencjacką lub inżynierską, w liczbie nie większej niż 8, z zastrzeżeniem jak w lit. a),
 - c) 20 godzin dydaktycznych za jedną ukończoną pracę magisterską na studiach anglojęzycznych, w liczbie nie większej niż 2.Za pracę ukończoną uznaje się pracę złożoną w dziekanacie.
 - 2) za sprawowanie opieki nad działalnością koła naukowego – w liczbie do 20 godzin, po uzyskaniu pozytywnej opinii Pełnomocnika Rektora ds. Studenckich Kół Naukowych,
 - 3) za zajęcia trenerskie w sekcjach sportowych AZS – w liczbie 60 godzin dydaktycznych za jedną sekcję,
 - 4) za zajęcia wyszczególnione w § 4 ust. 3 pkt 3 i 4 – w liczbie nie większej niż 10 godzin dla jednostki, o której mowa w § 3 ust. 1, na podstawie decyzji dziekana. W przypadku niedoboru pensum w jednostce, dziekan może zaliczyć większą liczbę godzin, nie przekraczając w skali wydziału $1,5 \times 10 \times$ liczba jednostek.
2. Za ćwiczenia terenowe stosuje się współczynnik przeliczeniowy 1,2, a za zajęcia dydaktyczne prowadzone w sobotę i niedzielę – 1,3.
3. Za zajęcia prowadzone w języku obcym (nie dotyczy lektoratów) stosuje się współczynnik przeliczeniowy 2,0.
4. W przypadku zbieżności zajęć dydaktycznych uprawniających do zastosowania współczynników wymienionych w ust. 2 i 3 – stosuje się jeden, najkorzystniejszy współczynnik.

§ 6

1. Pensum nauczyciela akademickiego powinno być wykonane na studiach stacjonarnych i stacjonarnych studiach doktoranckich, z uwzględnieniem godzin zaliczanych do pensum, określonych w § 5.
2. W przypadku braku możliwości, o której mowa w ust. 1, do pensum mogą być wliczane zajęcia dydaktyczne wykonane na studiach niestacjonarnych, na studiach podyplomowych, kursach kształcących lub szkoleniach.
3. W sytuacji, o której mowa w ust. 2, część wynagrodzenia nauczyciela akademickiego, odpowiadającą wymiarowi tych zajęć, pokrywa się z opłat za ww. usługi edukacyjne.

§ 7

1. Usprawiedliwiona nieobecność nauczyciela akademickiego związana z chorobą lub inną nieprzewidzianą usprawiedliwioną nieobecnością nie wpływa na zmianę wysokości pensum. Jednak godziny zajęć dydaktycznych, które przypadają na okres tej nieobecności zalicza się nauczycielowi jako godziny przepracowane. Jeżeli zajęcia te w zastępstwie wykonuje inny nauczyciel, temu nauczycielowi zalicza się je do godzin wykonanych.
2. Nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu jego zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego, przewidzianej nieobecności w pracy związanej w szczególności z długotrwałą chorobą, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem

ojcowskim, urlopem rodzicielskim albo ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego, zalicza się do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych jedną trzydziestą ustalonego dla danego stanowiska rocznego pensum za każdy tydzień nieobecności przypadającej za okres, w którym prowadzone są w Uczelni zajęcia dydaktyczne.

3. Wysokość współczynnika przeliczeniowego za prowadzenie wykładów obowiązuje z dnia rozliczenia pensum.

§ 8

1. Godziny ponadwymiarowe ustala się na podstawie rozliczenia godzin faktycznie wykonanych, z uwzględnieniem godzin zaliczonych do pensum na podstawie § 5.
2. Godziny zaliczone z tytułu nieobecności, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2, nie mogą stanowić podstawy do ustalenia godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przyznaje się po rozliczeniu godzin dydaktycznych ustalonych zgodnie z planem studiów, obowiązującą organizacją zajęć i liczebnością grup studenckich, z uwzględnieniem zasad wynikających z § 7 oraz określonych w uchwale nr 367/2012 Senatu z dnia 27 czerwca 2012 r. (z późn. zm.), w sprawie zasad i trybu powierzania nauczycielom akademickim zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe ustala się na podstawie stawek obowiązujących w ostatnim dniu okresu, którego dotyczy rozliczenie pensum.
5. Należność za godziny ponadwymiarowe wypłaca się po zakończeniu roku akademickiego i wypełnieniu obowiązków nauczyciela akademickiego określonych zarządzeniem Rektora.

§ 9

1. Rektor może obniżyć wysokość pensum na zasadach określonych w ustawie i statucie.
2. Za kierowanie i sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi oraz za udział w pracach komisji rekrutacyjnej nauczyciel akademicki otrzymuje wynagrodzenie określone w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. z 2013 r., poz. 1571, z późn. zm.).

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Prorektorowi ds. Studiów.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą w roku akademickim 2016/2017.

R e k t o r

prof. dr hab. Grzegorz Skrzypczak