

## Komunikat Rektorskiej Komisji ds. bezpieczeństwa i higieny pracy.

Rektorska Komisja ds. bezpieczeństwa i higieny pracy na posiedzeniu w dniu 09 stycznia 2019 r., na podstawie art. 237<sup>13</sup> K.p. sformułowała wniosek do JM Rektora UPP o zweryfikowanie i redukcję przyznanych dodatków za pracę w warunkach szkodliwych, dla pracowników i doktorantów, zatrudnionych na różnych stanowiskach w Uniwersytecie Przyrodniczym w Poznaniu. Przyznane dodatki nie są obligatoryjne, nie mogą też być traktowane jako składnik „podwyższający” wynagrodzenia, i nie mogą być przyznane na stałe. Taki składnik wynagrodzenia w żadnym stopniu nie wpływa na poprawę warunków bhp i ochronę zdrowia pracowników. Pracodawca w myśl K.p art.222<sup>228,229</sup> jest obowiązany zastosować wszelkie dostępne środki eliminujące narażenie, a jeśli jest to niemożliwe, ograniczające stopień tego narażenia, przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. W przypadku, gdy z uwagi na rodzaj pracy nie jest możliwe wyeliminowanie szkodliwości, konieczne jest podjęcie środków organizacyjno-technicznych w celu ich ograniczenia tak, aby występujące na stanowisku pracy czynniki szkodliwe, nie zagrażały zdrowiu pracowników. Pracodawca powinien wyposażyć takich pracowników w możliwie najlepsze środki ochrony indywidualnej lub zastosować nowoczesne środki ochrony zbiorowej np. monitoring stężeń, czujki, systemy alarmowania aż po remonty i rewitalizacje. Nie ma powszechnie obowiązujących przepisów, które nakładają na pracodawcę obowiązek wypłaty dodatkowego wynagrodzenia, czyli „dodatku za pracę w warunkach szkodliwych”. Dodatki mogą być ewentualnie wypłacane czasowo, do momentu znalezienia właściwego rozwiązania problemu narażenia na działanie czynników szkodliwych np. w drodze postanowień wewnętrznych aktów prawnych obowiązujących u danego pracodawcy, po szczegółowej analizie oceny ryzyka danego stanowiska pracy, poprzedzonej wykonaniem właściwych pomiarów środowiska pracy i w sytuacjach wyjątkowych.

Praca w warunkach szkodliwych to praca na stanowiskach, gdzie przekroczone są dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia, a zastosowanie środków ochrony nie eliminuje w stopniu maksymalnym narażenia. Mogą to być: czynniki fizyczne: np. hałas, drgania, pole elektromagnetyczne; czynniki chemiczne: np. rakotwórcze, drażniące; czynniki biologiczne: np. wirusy, grzyby. Przekroczenie norm (NDS, NDSCh) określonych przez Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. 2018 poz. 1286) musi być potwierdzone protokołem badań, wykonanych przez właściwe, akredytowane laboratoria. Praca wykonywana jest w warunkach szkodliwych jeśli, występują one stale, zgodnie z charakterem danej pracy, a nie tylko sporadycznie lub jednorazowo np. raz w miesiącu, kwartale, semestrze. Sama obecność np. substancji chemicznych w laboratorium, niebezpiecznych narzędzi i maszyn w warsztacie lub kontakt z czynnikiem biologicznym grupy I lub II, nie musi być pracą w warunkach szkodliwych. Potwierdzenie pracy w szkodliwych warunkach wiąże się z zastosowaniem wobec pracowników szczególnych przepisów prawa pracy.

Komisja Rektorska ds. BHP UPP, w której skład wchodzi przedstawiciele pracowników naukowych, technicznych, organizacji związkowych i pracodawcy, w powyższej sprawie głosowała jednomyślnie. Do realizacji weryfikacji Komisja zaproponowała pracowników służby bhp i nadzór Społecznego Inspektora Pracy.

Podpisano

Przewodniczący Rektorskiej Komisji  
ds. bezpieczeństwa i higieny pracy