

Komunikat nr 6
Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu
z dnia 11 marca 2021 roku

w sprawie umów cywilnoprawnych zawieranych z pracownikami UPP

Uprzejmie informuję, że co do zasady Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu nie może zawierać umów cywilnoprawnych ze swoimi pracownikami. Zawarcie takiej umowy jest możliwe jedynie w przypadku powierzenia pracownikowi zadań nieuwjętych w zakresie czynności pracownika (dotyczy pracowników nie będących nauczycielami) albo w przypadku zadań przekraczających katalog obowiązków określonych w § 9 i 10 Regulaminu pracy (dotyczy nauczycieli).

Wobec powyższego, w razie konieczności zawarcia umowy cywilnoprawnej z pracownikiem UPP, konieczne jest, przed jej podpisaniem, potwierdzenie przez przełożonego pracownika występującego w umowie jako zleceniobiorca albo wykonawca, że zakres zadań przewidzianych do wykonania w ramach tej umowy nie jest tożsamy z zakresem obowiązków służbowych. Klauzuli należy nadać brzmienie:

Niniejszym oświadczam, że zakres prac określonych w niniejszej umowie nie jest tożsamy z zakresem obowiązków realizowanych przez panią/pana w ramach stosunku pracy.

.....
*(data i podpis przełożonego pracownika
występującego w umowie jako zleceniobiorca/wykonawca)*

W razie istotnego zwiększenia rozmiaru zadań wykonywanych przez pracownika, jednakże mieszczących się w zakresie jego obowiązków, pracownik może otrzymać dodatkowe wynagrodzenie w ramach składników opisanych w § 4 Regulaminu wynagradzania UPP.

Należy pamiętać, że wszystkie publikacje i osiągnięcia naukowe przygotowane na podstawie umów cywilnoprawnych nie powinny być wskazane w ewaluacji działalności naukowej, gdyż zgodnie z art. 265 ust. 6 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, ewaluacja obejmuje osiągnięcia, które powstały w związku z zatrudnieniem lub odbywaniem kształcenia w danym podmiocie.

z up. Rektora
Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu
Prorektor ds. Kadr i Rozwoju Uczelni
/-/
prof. dr hab. Roman Gornowicz