

Uchwała nr 106/2009
Senatu Uniwersytetu Przyrodniczego w
Poznaniu z dnia 24 czerwca 2009 r.

w sprawie: wprowadzenia *Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu za pracę świadczoną w ramach realizacji projektów międzynarodowych, europejskich funduszy strukturalnych i innych projektów z udziałem środków zagranicznych*

Na podstawie art. 151 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.) oraz 27 ust. 1 pkt 28, 88 ust. 3 i 91 ust. 1 Statutu Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu, z zachowaniem uprawnień związków zawodowych, Senat uchwala, co następuje:

§ 1

Senat wprowadza „Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu za pracę świadczoną w ramach realizacji projektów międzynarodowych, europejskich funduszy strukturalnych i innych z udziałem środków zagranicznych”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Rektor

prof. dr hab. Grzegorz Skrzypczak

**Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu
za pracę świadczoną w ramach realizacji projektów międzynarodowych,
europejskich funduszy strukturalnych i innych projektów z udziałem środków
zagranicznych.**

§ 1

1. Pracownicy Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu, zwanego dalej Uniwersytetem, za realizację projektów finansowanych ze środków pochodzących z innych źródeł, niż określone w art. 94 ust. 1 i 98 ust. 1 pkt 1, 3-10 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, ze zm.), w szczególności projektów realizowanych w ramach programów międzynarodowych, europejskich funduszy strukturalnych i innych z udziałem środków zagranicznych, mogą mieć zwiększone wynagrodzenie, w tym także ponad wysokość ustaloną zgodnie z rozporządzeniem ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego, wydanego na podstawie art. 151 ust. 1 ww. ustawy.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, zwane dalej wynagrodzeniem uzupełniającym, przyznawane jest za wykonywanie zadań, wynikających z realizacji projektu, na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

§ 2

Ustala się następujące zasady przyznawania i wypłacania wynagrodzenia uzupełniającego pracownikom Uniwersytetu:

- a) wynagrodzenie uzupełniające ustalane jest w wysokości ograniczonej budżetem projektu, stanowi koszt realizowanego projektu i wypłacane jest przez okres równy okresowi udziału pracownika w realizacji projektu;
- b) wynagrodzenie uzupełniające przyznawane jest przez Rektora, na pisemny wniosek Kierownika projektu, zaopiniowany pozytywnie przez Prorektora właściwego ze względu na rodzaj projektu oraz Kwestora, który potwierdza środki finansowe i zgodność z budżetem projektu;
- c) wynagrodzenie uzupełniające jest przyznawane w formie aneksu do umowy o pracę lub aktu mianowania pracownika; w aneksie tym muszą być określone: nazwa i kod projektu (dane dotyczące źródła finansowania), stawka godzinowa wynagrodzenia uzupełniającego, maksymalna liczba godzin, jaką pracownik może przeznaczyć na pracę na rzecz projektu, zakres i rodzaj dodatkowych zadań zwiększających dotychczasowe obowiązki, unormowania dotyczące praw autorskich, jeżeli charakter wykonywanych prac wskazuje na zasadność ich stosowania.

§ 3

1. Stawka godzinowa wynagrodzenia uzupełniającego dla pracownika Uniwersytetu, za godzinę pracy na rzecz projektu, zależy od charakteru i znaczenia jego zadań dla realizacji projektu i może wynosić do 300% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego tego pracownika, obliczonej zgodnie z zasadami określonymi w art. 151 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym.
2. Wymiar czasu pracy pracownika Uniwersytetu przeznaczony na realizację dodatkowych zadań na rzecz projektu może wynosić do 45% jego czasu pracy.
3. Wynagrodzenie uzupełniające jest przyznawane w kwocie wynikającej z pomnożenia indywidualnej stawki godzinowej, o której mowa w ust. 1, przez liczbę godzin przepracowanych przez pracownika przy realizacji projektu.

§ 4

Koszty wynagrodzenia uzupełniającego wraz z pochodnymi pokrywa wnioskodawca ze wskazanych we wniosku środków finansowych, o którym mowa w paragrafie 1 ust. 1.

§ 5

Szczegółowy tryb postępowania, obowiązujący w Uniwersytecie przy przyznawaniu wynagrodzenia uzupełniającego, w tym zasady przyznawania, rozliczania i dokumentowania tego wynagrodzenia, określa Rektor w drodze zarządzenia. Treść zarządzenia podlega uzgodnieniom ze związkami zawodowymi działającymi w Uniwersytecie. Tryb ten znajduje zastosowanie także przy dokonywaniu zmian zarządzenia.

§ 6

Powyższe zasady, dotyczące wynagrodzenia uzupełniającego pracowników Uniwersytetu mają zastosowanie, o ile obowiązujące przepisy lub umowa/kontrakt z instytucją przekazującą środki finansowe nie wymagają odstępstwa od zasad określonych niniejszym regulaminem.

W uzgodnieniu z :

Komisją Uczelnianą NSZZ Solidarność

Radą Zakładową ZNP

Rektor

prof. dr hab. Grzegorz Skrzypczak