

**Instrukcja zapobiegania i przeciwdziałania potencjalnemu zagrożeniu korupcyjnemu  
w Uniwersytecie Przyrodniczym w Poznaniu.**

Celem wprowadzenia Instrukcji zapobiegania i przeciwdziałania potencjalnemu zagrożeniu korupcyjnemu w Uniwersytecie Przyrodniczym w Poznaniu (zwanej dalej Instrukcją) jest zapewnienie skutecznych i adekwatnych mechanizmów zwalczania nadużyć szczególnie o charakterze finansowym, zapewnienie ochrony wizerunku Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu (zwanego dalej Uniwersytetem) oraz zwiększenia świadomości pracowników Uniwersytetu w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz przestrzeganie norm prawnych, etycznych, moralnych na najwyższym poziomie, zasad rzetelności, obiektywizmu i uczciwości.

§ 1

1. Korupcja jest czynnością polegającą na proponowaniu, udzielaniu, przyjmowaniu lub żądaniu nienależnej korzyści majątkowej, osobistej lub innej, dla siebie lub innej osoby w zamian za określone działanie lub zaniechanie. Korzyścią majątkową są ponadto wszystkie umowy zlecające wykonanie określonych czynności, których warunki w sposób znaczący odbiegają od przyjętych w tym zakresie norm.
2. Jako zjawiska korupcyjne kwalifikuje się w szczególności następujące zachowania i postępowania:
  - 1) przekupstwo – polega na wręczeniu dóbr materialnych, środków finansowych lub innych nienależnych korzyści, w zamian na uzyskanie określonych korzyści;
  - 2) sprzedajność – polega na przyjmowaniu dóbr materialnych, środków finansowych lub innych nienależnych korzyści, w zamian za udzielenie nienależnych korzyści;
  - 3) protekcja – w postaci nepotyzmu (faworyzowanie oparte na pokrewieństwie), albo kumoterstwa (faworyzowanie oparte na nieformalnych powiązaniach);
  - 4) kupczenie wpływami – wpływanie na proces kształtowania prawa i polityki oraz na decyzje określonego szczebla zarządzania dla uzyskania nienależnych korzyści;

- 5) nadużywanie władzy lub stanowiska służbowego;
  - 6) bezprawne wykorzystywanie informacji służbowych;
  - 7) stosowanie represji wobec osób, które w interesie publicznym informują o niewłaściwym postępowaniu pracowników Uniwersytetu.
3. Konflikt interesów występuje wtedy, gdy pracownik Uniwersytetu działając na własną korzyść lub korzyść podmiotu, wobec którego ma zobowiązania, działa jednocześnie wbrew interesowi Uniwersytetu.
  4. Stanowisko szczególnie narażone na ryzyko korupcji to stanowisko pracy, na którym zatrudniony pracownik Uniwersytetu, w związku z wykonywanymi czynnościami, może być narażony na ryzyko wystąpienia zachowań korupcyjnych określonych w ust. 1 i 2.

## § 2

W celu zapobieżenia korupcji, o której mowa w §1 Uniwersytet zapobiega i przeciwdziała zagrożeniom korupcyjnym poprzez następujące działania:

- 1) zapewnienie jawności przy realizacji zadań przez organy jednoosobowe i kolegialne Uniwersytetu oraz ich członków, z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z przepisów prawa;
- 2) stosowanie przejrzystych procedur postępowania przy realizacji zadań Uniwersytetu znanych i dostępnych wszystkim zainteresowanym podmiotom i pracownikom Uniwersytetu;
- 3) monitorowanie działalności Uniwersytetu pod kątem możliwości wystąpienia w nich zagrożeń korupcyjnych oraz analizowanie ryzyka wystąpienia działania korupcyjnego i podejmowanie odpowiednich środków zaradczych;
- 4) podnoszenie kwalifikacji pracowników Uniwersytetu w zakresie świadomości zagrożeń korupcyjnych, głównie w formie samokształcenia;
- 5) stałe podnoszenie świadomości społecznej pracowników i promocję etycznych wzorów postępowania w Uniwersytecie.

## § 3

1. Pracownik Uniwersytetu nie może przyjmować prezentów lub innych korzyści mogących podważyć zaufanie, co do jego bezstronności przy podejmowaniu decyzji lub wykonywania obowiązków służbowych.
2. Celem zapewnienia nadzoru służącego przeciwdziałaniu występowania zjawisk korupcyjnych zobowiązuje się:

- 1) wszystkich pracowników Uniwersytetu do poinformowania bezpośredniego przełożonego o okolicznościach mogących mieć wpływ na bezstronne wykonywanie przez nich obowiązków służbowych;
  - 2) kierowników jednostek organizacyjnych, o których mowa w ust. 3 poniżej, do systematycznego monitoringu pracy podległych jednostek i bieżącego informowania przełożonych o każdym podejrzeniu nieprawidłowości opisanych w Instrukcji.
3. Kierownicy wszystkich jednostek i komórek organizacyjnych wyodrębnionych w strukturze Uniwersytetu, zgodnie z jego Statutem (tj. w szczególności: dziekani, dyrektorzy instytutu, kierownicy katedr, kierownicy ogólnouczelnianych jednostek dydaktycznych, dyrektor Biblioteki Głównej, dyrektorzy Zakładów Doświadczalnych oraz kierownicy działów administracji centralnej, dyrektor Technikum Inżynierii Środowiska i Agrobiznesu oraz kierownicy Domów Studenckich) zobowiązani są do:
- 1) zwracania szczególnej uwagi na sposób współpracy podległych im pracowników z osobami i podmiotami trzecimi oraz podejmowania bezzwłocznych i zdecydowanych czynności zapobiegawczych w przypadkach mogących powodować uzasadnione wątpliwości wystąpienia nieprawidłowości w tym zakresie;
  - 2) omawiania z pracownikami zagrożeń występowania zjawisk korupcyjnych w jednostce organizacyjnej i sposobów przeciwdziałania tym zjawiskom.
4. W przypadku powzięcia informacji o wystąpieniu zachowań korupcyjnych pracownicy Uniwersytetu mają obowiązek zabezpieczenia ewentualnych dowodów oraz powiadomienia odpowiednio Rektora za pośrednictwem bezpośredniego przełożonego, a w przypadku gdy powyższe dotyczy przełożonego do powiadomienia bezpośrednio Rektora.
5. W toku przekazywania informacji o podejrzeniu wystąpieniu korupcji, niezbędne jest zachowanie poufności informacji, zarówno w odniesieniu do osób informujących o wystąpieniu możliwości korupcji, jak i osób, których informacja dotyczy.
6. W przypadku potwierdzenia się informacji o uzasadnionym podejrzeniu wystąpienia zachowań korupcyjnych w Uniwersytecie, Rektor/Kanclerz kieruje sprawę do organów ścigania oraz podejmuje działania zmierzające do wyciągnięcia konsekwencji służbowych w stosunku do pracownika/ów Uniwersytetu, wobec którego potwierdziły się zarzuty jego/ich działalności korupcyjnej.
7. Pracownicy Uniwersytetu zobowiązani są przestrzegać przepisów, które normują przeciwdziałanie możliwości wystąpienia zjawisk korupcyjnych, w tym odpowiednich przepisów wewnętrznych Uniwersytetu, w szczególności:

- 1) *Regulaminu udzielania zamówień publicznych w Uniwersytecie Przyrodniczym w Poznaniu;*
- 2) *Procedury postępowania w sprawach zbywania nieruchomości przez Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu;*
- 3) *Instrukcji postępowania przy zawieraniu umów najmu lub dzierżawy nieruchomości, których właścicielem jest Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu.*

#### § 4

Ryzyka ujęte w procesie samooceny lub wynikające z rocznej analizy ryzyka związane z zagrożeniem antykorupcyjnym są analizowane podczas posiedzeń zespołu ds. Kontroli Zarządczej.