

Zarządzenie nr 26/2020
Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu
z dnia 2 marca 2020 r.

w sprawie określenia procedury oraz kryteriów udzielania zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia nauczycieli akademickich oraz sposobu informowania o zatrudnieniu lub prowadzeniu działalności gospodarczej

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 5 w związku z art. 125 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 85) oraz § 25 pkt 7 i 9 Statutu Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu, dalej zwany Uniwersytetem, jest podstawowym miejscem pracy może podjąć lub kontynuować zatrudnienie tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową.
2. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia u pracodawcy, o którym mowa w ust. 1, wymaga zgody Rektora.
3. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia u pracodawcy, o którym mowa w ust. 1 bez wymaganej zgody Rektora stanowi podstawę do rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem.

§ 2

1. Nauczyciel akademicki zamierzający podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy, o którym mowa w § 1 ust. 1 składa do Rektora wniosek o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie.
2. Wniosek podlega zaopiniowaniu przez bezpośredniego przełożonego nauczyciela akademickiego (kierownika katedry) oraz dziekana wydziału .
3. W przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w innych jednostkach niż wydziały (jednostki ogólnouczelniane) wniosek opiniuje kierownik tej jednostki.
4. Wniosek należy złożyć nie później niż na dwa miesiące przed rozpoczęciem dodatkowego zatrudnienia.
5. Rektor rozpatruje wniosek nauczyciela akademickiego w terminie nie dłuższym niż dwa miesiące od dnia złożenia wniosku.
6. Wzór wniosku o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
7. Rektor udziela zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia poza Uniwersytetem na okres nie dłuższy niż jeden rok.
8. W przypadku kontynuowania dodatkowego zatrudnienia wykraczającego poza okres wskazany w udzielonej wcześniej zgodzie Rektora, nauczyciel akademicki zobowiązany jest do wystąpienia o zgodę na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia. Ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 3

Opinia bezpośredniego przełożonego oraz dziekana albo kierownika jednostki w przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach innych niż wydziały, uwzględnia w szczególności:

- 1) wpływ dodatkowego zatrudnienia na aktywność pracownika przy wykonywaniu obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych w ramach stosunku pracy w Uniwersytecie;
- 2) ostatnią ocenę okresową pracy nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie;
- 3) wykorzystanie urządzeń technicznych i zasobów wydziału lub innej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu przy wykonywaniu dodatkowego zatrudnienia.

§ 4

1. Złożenie wniosku bez opinii o której mowa w § 3, stanowi podstawę wezwania nauczyciela akademickiego do jego uzupełnienia w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania.
2. Brak uzupełnienia w terminie wskazanym w ust. 1, skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozpoznania.

§ 5

1. Rektor odmawia wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia u dodatkowego pracodawcy, w przypadku wystąpienia jednej z poniższych przesłanek:
 - 1) zatrudnienie nauczyciela akademickiego ma miejsce u dodatkowego pracodawcy uczelni wyższej, prowadzącej kształcenie na obszarze miasta Poznania na kierunkach prowadzonych przez Uniwersytet;
 - 2) podjęcie w ramach stosunku pracy dodatkowego zatrudnienia stanowiłoby drugie lub kolejne dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy, o którym mowa w § 1 ust. 1;
 - 3) dodatkowe zatrudnienie prowadzi do obniżenia aktywności dydaktycznej, organizacyjnej lub naukowej nauczyciela akademickiego;
 - 4) dodatkowe zatrudnienie wiązałoby się z wykorzystaniem urządzeń technicznych i zasobów Uniwersytetu.
2. Rektor odmawia także wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela akademickiego, który otrzymał negatywną ocenę okresową pracy na Uniwersytecie.
3. W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na dodatkowe zatrudnienie, mimo wystąpienia przesłanki wskazanej w ust. 1 pkt 1 i 4, jeżeli przemawia za tym szczególny interes Uniwersytetu (dotyczący współpracy naukowej, rozwoju naukowego i/lub dydaktycznego albo realizacji wspólnych projektów badawczych i rozwojowych).
4. Rektor może cofnąć udzieloną zgodę na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela akademickiego, jeżeli w okresie na który wyrażono zgodę na dodatkowe zatrudnienie wystąpią przesłanki będące podstawą odmowy zgody na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.

§ 6

Decyzje Rektora zawierające zgodę lub odmowę zgody na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia w ramach stosunku pracy u dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową przez nauczycieli akademickich zachowują ważność na okres na który zostały wydane.

§ 7

1. Z obowiązku uzyskania zgody Rektora zwolnieni są nauczyciele akademicy podejmujący zatrudnienie w ramach stosunku pracy w:
 - 1) podmiotach, z którymi uczelnia nawiązała współpracę na podstawie umowy lub porozumienia albo dla których jest organem prowadzącym, założycielem lub udziałowcem;
 - 2) urządach, o których mowa w ustawie z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych;
 - 3) instytucjach kultury;
 - 4) jednostkach, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.
2. Zgody Rektora nie wymaga działalność zarobkowa w ramach stosunku cywilnoprawnego (umowy zlecenia, o dzieło, etc.).

§ 8

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w Uniwersytecie, jako podstawowym miejscu pracy, ma obowiązek poinformowania Rektora o podjęciu zatrudnienia u innego pracodawcy niż określony w § 1 ust. 1, nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od jego rozpoczęcia.

2. Nauczyciel akademicki, dla którego Uniwersytet jest podstawowym miejscem pracy ma obowiązek poinformować Rektora o prowadzeniu działalności gospodarczej nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od jej rozpoczęcia.
3. Wzór informacji o podjęciu zatrudnienia u innego pracodawcy niż określony w § 1 ust. 1 stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia. Wzór informacji o prowadzeniu działalności gospodarczej stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 9

Zarządzenie nr 115/2013 Rektora UPP z dnia 25 lipca 2013 r. traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
/-/
prof. dr hab. Jan Pikul